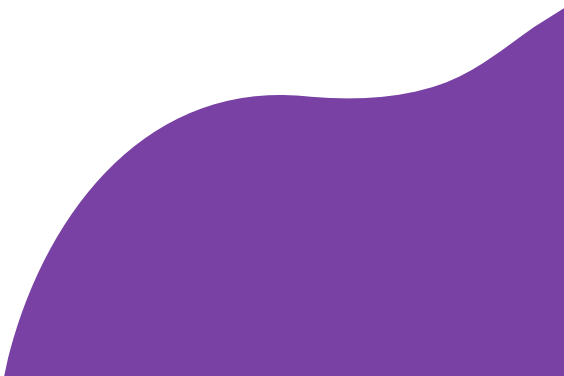


liantis

A decorative, organic purple shape is located in the bottom right corner of the image, extending from the right edge and slightly upwards.

A full-page advertisement with a solid purple background. Two men are shaking hands in the center. The man on the left is white with a beard, wearing a light purple t-shirt. The man on the right is Black, wearing a light blue t-shirt. Both have several small, colorful confetti-like marks on their faces and clothes. The text 'À vos marques, prêt, embauchez !' is written in white, bold, sans-serif font across the middle. The Liantis logo is in the bottom right corner.

**À vos marques,
prêt,
embauchez !**

Vous souhaitez...

- Trouver des renforts ?
- Établir une entreprise supplémentaire ?
- Transformation d'entreprise ?

Liantis

- ✓ vous conseille par rapport à l'option la plus adaptée à votre situation
- ✓ dispose de toute l'expertise nécessaire pour assurer les démarches administratives requises

liantis



QUAND ÊTES-VOUS (TROP) OCCUPÉ(E) ?



équilibre vie privée-vie
professionnelle



incapacité à aider
les clients



compromis sur la qualité



AVANTAGES D'UN PREMIER COLLABORATEUR POUR L'ENTREPRENEUR



plus de productivité et
d'efficacité



moins de coûts d'opportunité



équilibre plus sain
vie privée-vie professionnelle

**Besoin
De renfort ?**

**QUEL PROFIL
RECHERCHEZ-VOUS ?**

**DÉFINIR LE PROFIL
DE LA FONCTION
+
RÉDIGER L'OFFRE
D'EMPLOI**

Comment puis-je trouver un nouveau collaborateur ?

Les employeurs trouvent via

- Leur personnel et leurs relations
- Leur site web et leurs réseaux sociaux
- Les candidatures spontanées
- Les agences d'intérim et bureaux de sélection, les chasseurs de têtes
- Internet : le Forem, Actiris et les autres sites d'offres d'emploi et de réseaux sociaux
- Les journaux
- Les salons pour l'emploi...

Les travailleurs cherchent via

- Les réseaux sociaux
- Leurs relations (lieu de stage, famille, amis...)
- Les sites généraux d'offres d'emploi et les sites web d'entreprises
- Google
- Les bureaux de sélection
- Les agences d'intérim
- Les publicités
- Les candidatures spontanées

1. Formes d'emploi

Formes d'emploi



Les possibilités
sont nombreuses

Dressez l'inventaire de vos besoins

- » Avec ou sans contrat de travail
- » **Temporaire ou permanent ?**
- » Beaucoup ou peu d'expérience ?
- » Directement ?
- » Temps plein ou temps partiel ?

Sans contrat de travail

Quelles sont les possibilités ?

- Indépendant
- Conjoint aidant
- Aidant indépendant



Attention aux
faux indépendants !

Liantis

- ✓ vous conseille par rapport à l'option la plus adaptée à votre situation
- ✓ dispose de toute l'expertise nécessaire pour assurer les démarches administratives requises

Avec contrat de travail

1. Temporaire

2. Fixe

Liantis

- ✓ vous conseille par rapport à l'option la plus adaptée à votre situation
- ✓ dispose de toute l'expertise nécessaire pour assurer les démarches administratives requises

Avec contrat de travail

1. Temporaire

2. Fixe

Liantis

- ✓ vous conseille par rapport à l'option la plus adaptée à votre situation
- ✓ dispose de toute l'expertise nécessaire pour assurer les démarches administratives requises

EMPLOI TEMPORAIRE

Quelles sont les possibilités ?

Sans personnel permanent

- Occupation d'étudiants jobistes
- Occupation sporadique
- Flexi-jobbers
- Contrats journaliers
- Alternative à la période d'essai
- Occupation ponctuelle

Avec du personnel permanent

- Occupation d'étudiants jobistes
- Flexi-jobbers
- Contrats journaliers ou hebdomadaires
- Alternative à la période d'essai
- Réductions du groupe cible (2^e et 3^e)
optimisation période pour réduction ONSS max.
- CFI (Wallonie)/FPIE (Bruxelles) et travail intérimaire
4 semaines avant le début du CFI/de la FPIE



TOUTES les combinaisons sont possibles

OCCUPATION TEMPORAIRE – Avantages



- Grande flexibilité
- Calcul des coûts en fonction du client et de ses besoins
- Période d'essai pendant les trois premiers jours
- Pas de préavis
- Pics d'activité et périodes creuses
- Le plus grand marché : 0-5 travailleurs
- La fiche de poste de travail et les documents requis doivent être préparés en vue du démarrage
- Liantis s'occupe de la Dimona/de la rédaction du contrat/du paiement (pour débarrasser le client de sa charge administrative)
- **La personne ne figure pas sur le payroll du client (son employeur = Liantis)**
- Possible pour tous les statuts

Avec contrat de travail

1. Temporaire

2. Fixe

Liantis

- ✓ vous conseille par rapport à l'option la plus adaptée à votre situation
- ✓ dispose de toute l'expertise nécessaire pour assurer les démarches administratives requises

OCCUPATION FIXE

Contrat à durée déterminée ou pour un travail nettement défini

Travailleur

- ✓ Inconvénient : emploi temporaire
- ✓ Protection par le droit du travail
- ✓ Constitution de droits sociaux

Employeur

- ✓ Avantage : occupation temporaire
- ✓ Inconvénient : succession
- ✓ Inconvénient : règles de résiliation
- ✓ Peu de flexibilité
 - tenu par les dispositions du contrat de travail

OCCUPATION FIXE

Contrat à durée indéterminée

Travailleur

- ✓ Avantage : occupation fixe
- ✓ Protection par le droit du travail
- ✓ Constitution de droits sociaux

Employeur

- ✓ Avantage : occupation fixe
- ✓ Peu de flexibilité
→ tenu par les dispositions
du contrat de travail

OCCUPATION FIXE – Avantages



- Calcul des coûts clair et conseils préalables
- Accompagnement intensif de notre CCED pendant la phase de démarrage
- Attachement stratégique à votre entreprise
- Fiche de paie mensuelle
- Des conseillers clientèle attirés spécialisés dans le secteur
- Accès à My Liantis
- Accès à Lia
- Actualités sectorielles mensuelles via notre newsletter
- ...

Statuts spécifiques

Formes d'emploi

liantis



Statuts spécifiques

Flexi-job

Travail d'étudiant

Travailleur occasionnel
Extra

Stagiaires et
formation en alternance

Quoi ?

Flexi-job



- Travail occasionnel
- Aide temporaire
- Solution avantageuse

Pour qui ?

Flexi-job

- Pour les travailleurs salariés et les pensionnés
- Secteurs spécifiques



Cotisations sociales

Travailleur → brut = net

cotisations 28 %

- Contrat-cadre écrit avec des mentions obligatoires
 - Ponctuel – durée déterminée/indéterminée
- Contrat de travail oral/écrit
 - Pour chaque occupation – durée déterminée
- Dimona + enregistrement des prestations
 - Pour chaque occupation

Avantages et inconvénients

Flexi-job



Avantages

travailleur flexi-job

Brut = net

Droit à des indemnités
< contrat de travail

Constitution de droits sociaux

Pas de limitation pour les heures
prestées en tant que flexi-jobber

employeur du flexi-jobber

Cotisation patronale limitée : 28 % du salaire brut

Flexi-salaire + cotisations patronales
+ flexi-pécule de vacances = frais déductibles



Inconvénients

Exonération fiscale limitée
pour les non-pensionnés

Salaire maximum limité

Nombre de secteurs limités + flexi-salaire limité

Formalités administratives

Statuts spécifiques

Flexi-job

Travail d'étudiant

Travailleur occasionnel
Extra

Stagiaires et
formation en alternance

Quoi ?

Travail d'étudiant



- Engagement d'un étudiant
- Aide temporaire
- Contingent de 650 heures/année civile
- **Solution avantageuse**

Avantages et inconvénients

Travail d'étudiant



Avantages



Inconvénients

étudiant	employeur
Salaire net plus élevé - cotisation de solidarité : 2,71 % du salaire brut - pas de précompte professionnel montant exonéré d'impôt jusqu'à un certain plafond	Moins coûteux cotisation de solidarité : 5,43 % du salaire brut
Droits sociaux limités	Restrictions particulières du droit du travail + dispositions protectrices
Limite de 650 h/année civile	Limite de 650 h/année civile

Statuts spécifiques

Flexi-job

Travail d'étudiant

Travailleur occasionnel
Extra

**Stagiaires et
formation en alternance**

Avantages et inconvénients

Stagiaires et
formation en alternance

	stagiaire/apprenant	utilisateur
 Avantages	Acquérir de l'expérience en entreprise Perçoit une indemnité de stage/d'apprentissage	Moins coûteux Droit à la réduction groupe-cible formation en alternance
 Inconvénients	Pas ou peu de constitution de droits sociaux	Formation complète requise Convention tripartite

Autres possibilités d'occupation

- **Transformation** – d'une personne physique en une SOCIÉTÉ
- **Transfert** en cas de reprise/vente

POINTS D'ATTENTION

- Identifier à temps le personnel, car unité technique d'exploitation
→ Perte du droit aux réductions ONSS/du précompte professionnel !
- Reprise des droits du personnel, coordination de la gestion des salaires
→ CCT 32bis ou pas ?

2. L'ABC du coût salarial

Propre payroll

	Cotisations de base ONSS EMP (%) Diverses cotisations (%) Autres charges		Coût salarial
Fiche de paie	Cotisations ONSS TRA (13,07 %)	Rémunération brute	
	Précompte professionnel	Salaire imposable	
	Salaire net		

Payroll

Structure coût travail intérimaire

Coefficient payroll x salaire brut = taux de base !

➡ Le coefficient dépend de plusieurs facteurs

**Le coefficient mentionné
comprend les éléments suivants :**

- Salaire brut de l'intérimaire
- Cotisations ONSS
- Cotisations vacances
- Prime de fin d'année
- Salaire garanti ecd. petit chômage
- Assurance accidents du travail



Ne sont généralement pas compris :

- Coût Dimona
- Frais d'administration pour des prestations limitées/semaine
- Jours fériés et maladie au coefficient contractuel

3. Obligations

Obligations



ONSS

- » Numéro d'identification
- » Dimona

Obligations



Autres

- » Service pour la prévention et le bien-être
- » Assurance accidents du travail
- » Caisse de vacances

**Besoin
de conseils ?**

Liantis

**Vous
informe**

**Vous
aide**

**Vous
accompagne**

lors de l'embauche de votre (vos) premier(s)
collaborateur(s) ou de son (leur) transfert.

liantis

LIANTIS

Étapes gratuites jusqu'à l'engagement du premier collaborateur

E-book gratuit
via le site web



Aspects
financiers ?



Demande de conseils
« Démarrer avec du personnel »



Découvrez une multitude
de réponses et conseils
pratiques

[Téléchargez ici](#)

Simulation des coûts salariaux

Définir le coût salarial réel +
composition du coût salarial

liantis.be/fr/contact

Rendez-vous dans
l'un de nos bureaux

liantis.be/fr/bureaux

LIANTIS

Étapes gratuites jusqu'à l'engagement du premier collaborateur

**E-book gratuit
via le site web**



**Aspects
financiers ?**



**Demande de conseils
« Démarrer avec du personnel »**



**Découvrez une multitude
de réponses et conseils
pratiques**

[Téléchargez ici](#)

Simulation des coûts salariaux

Définir le coût salarial réel +
composition du coût salarial

liantis.be/fr/contact

**Rendez-vous dans
l'un de nos bureaux**

liantis.be/fr/bureaux

LIANTIS

Étapes gratuites jusqu'à l'engagement du premier collaborateur

**E-book gratuit
via le site web**



**Aspects
financiers ?**



**Demande de conseils
« Démarrer avec du personnel »**



**Découvrez une multitude
de réponses et conseils
pratiques**

[Téléchargez ici](#)

Simulation des coûts salariaux

Définir le coût salarial réel +
composition du coût salarial

liantis.be/fr/contact

**Rendez-vous dans
l'un de nos bureaux**

liantis.be/fr/bureaux

Des questions ?