

WEBINAR

Ready, set, employ!

De 10 meestgestelde vragen over flexi's

Wat kan er vandaag al?
En wat houdt de opt-outregeling
precies in?

2026 update

Wat stond er in het regeerakkoord?

- Fiscale vrijstellingsgrens stijgt naar €18.000 (geïndexeerd) → **ok!**
- Flexi-jobs worden vanaf april 2026 mogelijk in alle sectoren → **waarschijnlijk uitgesteld tot juli 2026**
- Maximum uurloon stijgt → **nog niet van toepassing**

Opt-out

- Een sector kan via een koninklijk besluit kan beslissen om geen flexi-jobs toe te laten
- Belangrijk is dat deze keuze niet definitief hoeft te zijn



VRAAG 1

**Welke voordelen biedt het systeem
voor mijn organisatie?**

Voor- en nadelen



flexi-werknemer	flexi-werkgever
Bruto = netto	Beperkte werkgeversbijdrage: 28% brutoloon
Recht op vergoedingen < arbeidsovereenkomst	Flexiloon + werkgeversbijdrage + flexivakantiegeld = aftrekbare kost
Opbouw sociale rechten	
Geen limiet op uren flexwerk	



Limiet op fiscale vrijstelling voor niet gepensioneerden	Flexiloon beperkt
Maximumloon beperkt	Administratieve formaliteiten

VRAAG 2

**Wat zijn de algemene regels
rond flexi's?**

Voorwaarden

Voorwaarden vervullen in:

Kwartaal T-3

Het derde kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van de flexi-job

Kwartaal T

Het kwartaal waarin de flexi-job uitgeoefend wordt

Voorwaarden

Kwartaal T-3

- **Minstens 4/5 bij één of meerdere andere werkgevers**
 - Wordt beoordeeld over het ganse kwartaal
 - Controle voorwaarde in dimona
- **Voorwaarde van kwartaal T-3 geldt niet voor gepensioneerden**
 - Gepensioneerden 65 jaar of ouder mogen meteen starten als voorwaarde kwartaal T in orde is
 - Gepensioneerden < 65 jaar mogen starten indien in pensioenkadaster in kwartaal T-2
- VT in T-4 en 4/5 in T-3? Flexi-job pas mogelijk vanaf T+2

Voorwaarden

Kwartaal T

- Niet voorafgaandelijk of bijkomend werken met een andere arbeidsovereenkomst bij die werkgever
- Geen opzegtermijn presteren bij die werkgever of zich bevinden in een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding betaald door die werkgever
- Geen flexi-job als uitzendkracht als al een arbeidsovereenkomst bij de gebruiker
- Geen flexi-job in verbonden onderneming als al een minstens 4/5 arbeidsovereenkomst

VRAAG 3

**Welke overeenkomst
moet ik opstellen?**



Overeenkomsten

- Schriftelijke raamovereenkomst met verplichte vermeldingen
 - Eenmalig - bepaalde/onbepaalde duur
- Mondelinge/schriftelijke arbeidsovereenkomst
 - Voor elke tewerkstelling - bepaalde duur
- Dimona + bijhouden prestaties
 - Voor elke tewerkstelling

VRAAG 4

**Wat zijn de regels
rond loon?**

Loon en bijdragen

Sociale bijdragen

Werknemer → bruto = netto

Werkgever → bijdrage 28%

Belastingen

Werknemer → bruto = netto

- Gepensioneerden: onbeperkte fiscale vrijstelling
- Niet-gepensioneerden: fiscale vrijstelling enkel voor eerste 18.000 euro op jaarbasis

Boven 18.000 euro?

Belastbaar tegen progressief tarief

VRAAG 5

**Hoe controleer ik of een kandidaat
aan alle voorwaarden voldoet?**



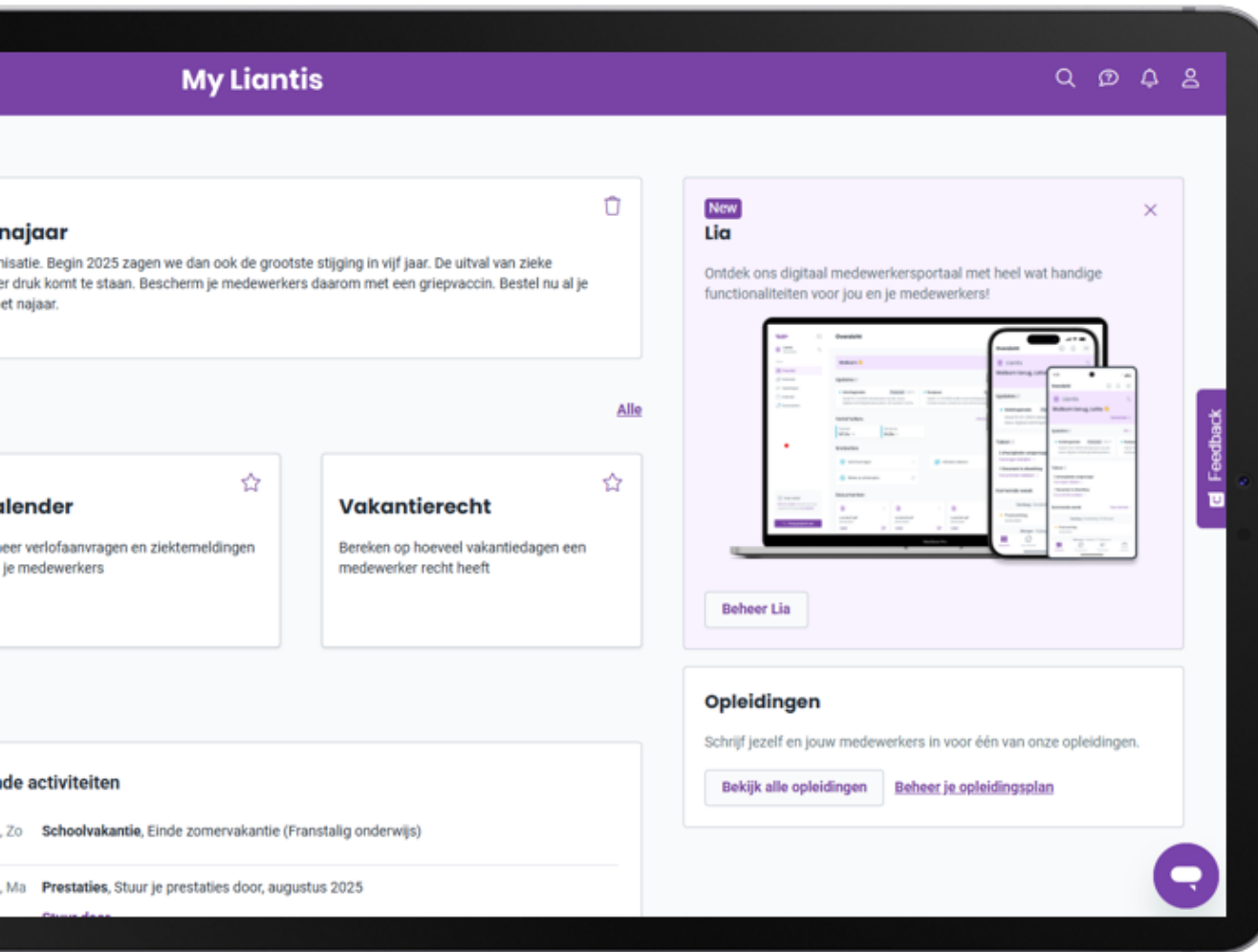
Controle van de kandidaat

Belangrijkste controlemechanismen:

- Dimona-aangifte:
Bij het aangeven van de flexi-job verifieert de Dimona-aangifte automatisch of de persoon voldoet aan de 4/5de tewerkstellingsregel (in het referentiekwartaal).
- MyCareer.be:
Kandidaten kunnen via mycareer.be met hun itsme-app zelf controleren of ze in aanmerking komen en dit aantonen.

VRAAG 6

**Moet ik aan- en afwezigheden
registreren?**



Tijdsregistratie

- DIMONA FLX doen én de prestaties bijhouden
- Aanwezigheidsregistratie: begin- en einduur van de prestaties

VRAAG 7

**Wat zijn de regels voor
gepensioneerden?**

Gepensioneerden

Gepensioneerden hoeven niet te voldoen aan de eerder vermelde condities van kwartaal T-3

- op voorwaarde dat ze gepensioneerd zijn in het tweede kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van de flexi-job (kwartaal T-2). De voorwaarde die geldt in kwartaal T is wel op hen van toepassing.

Hoe controleert de RSZ in Dimona of de flexi-jobber is gepensioneerd?

- de wettelijke pensioenleeftijd op het moment van de flexi-job
- de tewerkstellingsvoorwaarden in kwartaal T – 3 als de werknemer jonger is dan de wettelijke pensioenleeftijd
- als de werknemer in kwartaal T - 3 de 80 % niet bereikt, dan wordt nagegaan of hij in kwartaal T - 2 in het pensioenkadaster is opgenomen.



VRAAG 8

**Mag iemand tijdens ziekte
als flexi werken?**

Ziekte bij andere werkgever

In principe wel, de werkracht kan je om die reden niet ontslaan.

Discussie in de rechtspraak:

- Hoe zwaar is het vervangende werk?
- Belemmert of vertraagt het werk het genezingsproces?
- Wat was eerst: de arbeidsongeschiktheid of het vervangwerk?



VRAAG 9

**Mag een zelfstandige werken
als flexi?**

Zelfstandigen als flexi

Voorwaarden vervullen in:

Kwartaal T-3

Het derde kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van de flexi-job

Langer dan 3 kwartalen zelfstandig?

Geen flexi mogelijk

VRAAG 10

**Wanneer neem ik een interim aan
of iemand op mijn payroll?**

Interim

Opbouw kostprijs interim

Coëfficiënt payroll x brutoloon = basistarief!

➡ Coëfficiënt afhankelijk van verschillende factoren

**De vermelde coëfficiënt
bevat volgende elementen:**

- Brutoloon van de uitzendkracht
- RSZ-bijdragen
- Vakantiebijdragen
- Eindejaarspremie
- Gewaarborgd loon klein verlet
- Arbeidsongevallenverzekering



Meestal niet inbegrepen:

- Dimonakost
- Administratiekost voor beperkte prestaties/week
- Feestdagen en ziekte aan contractcoëfficiënt

Klaar om aan de slag te gaan?

