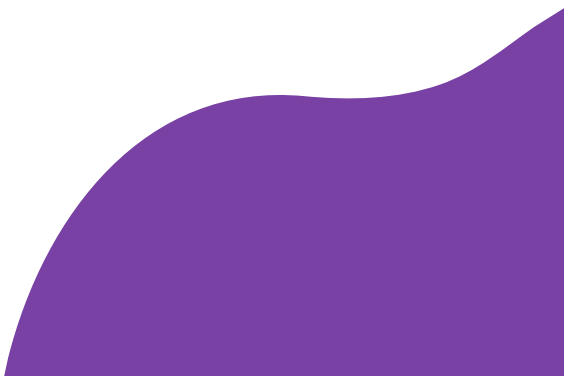


liantis



A photograph of two men shaking hands, framed by a white oval border. The man on the left has a beard and is wearing a light purple t-shirt. The man on the right is wearing a light blue t-shirt. They are both smiling. The background is a solid purple color with some small, colorful confetti-like specks scattered around the handshake.

**Ready,
set,
employ!**

liantis

Nood aan ...

Helpende handen?
Bijkomende onderneming?
Omvorming van eenmanszaak?

Liantis

- ✓ adviseert je welke optie voor jouw situatie de meest geschikte is
- ✓ heeft alles in huis om dit administratief in orde te brengen

liantis

Liantis

Informeert

Helpt

Begeleidt

bij het aanwerven of overzetten
van je (eerste) medewerker(s).



WANNEER IS HET (TE) DRUK?



werk-privébalans



klanten niet kunnen
helpen



inboeten op kwaliteit



VOORDELEN VAN EEN EERSTE MEDEWERKER VOOR DE ONDERNEMER



meer productiviteit en
efficiëntie



minder opportuiniteitskosten



gezondere werk-privébalans

**Nood aan
helpende
handen?**

**WELK PROFIEL
ZOEK JE?**

**BEPALEN
FUNCTIEPROFIEL
+
OPMAAK VACATURE**

liantis

Een nieuwe medewerker. Hoe vind ik die?

Werkgevers vinden via

- Eigen personeel en eigen relaties werkgever
- Eigen website en sociale mediakanalen
- Spontane sollicitaties
- Interim- en selectiekantoren, headhunters
- Internet: **VDAB** en andere jobsites
sociale netwerksites
- Kranten
- Jobbeurzen ...

Werknemers zoeken via

- Social Media
- Netwerk (stageplaats, familie, vrienden ...)
- Algemene jobsites en bedrijfswebsites
- Google
- Selectiekantoren
- Interimkantoren
- Advertenties
- Spontane sollicitatie

1. Aanwervingsformaliteiten

EXTRA WERKKRACHT



zonder
arbeidsovereenkomst



met
arbeidsovereenkomst

Zonder arbeidsovereenkomst

Wat zijn mogelijkheden?

- Freelancer
- Meewerkend echtgenoot
- Zelfstandig helper



Opletten voor
schijnzelfstandigheid

Liantis

- ✓ adviseert je welke optie voor jouw situatie de meest geschikte is
- ✓ heeft alles in huis om dit administratief in orde te brengen

1



Kostprijs

2



Vormen
tewerkstelling

3



Verplichtingen

ABC van een loonkost

Aanwervingsmodaliteiten

liantis



Eigen payroll

	RSZ-basisbijdrage WG (%) Diverse bijdragen (%) Bijkomende lasten			Loonkost
Loon brief	RSZ-bijdrage WN (13,07%)		Brutoloon	
	Bedrijfs- voorheffing	Belastbaar loon		
	Netto loon			

RSZ - Doelgroepverminderingen

- ✓ Oudere werknemers
- ✓ Jonge werknemers
- ✓ Langdurig werkzoekenden
- ✓ Vaste werknemers in de horeca
- ✓ Eerste aanwervingen
- ✓ ...

Maximaal 1 DGV
per kwartaal
per werknemer!!

RSZ - Doelgroepverminderingen

Onderneming maakt
deel uit van groep

Eerste aanwervingen

- ❖ **Meertewerkstelling als extra voorwaarde**
→ beoordeling binnen de TBE
- ❖ **Historische TBE (opvolgen)**
→ rang op niveau juridische entiteit
- ❖ **Simultane TBE (gelijktijdig)**
→ rang op niveau TBE
→ geen DVG meer als minstens 3 werknemers in TBE



Twijfel?
Voorleggen
aan de RSZ

RSZ – Doelgroepverminderingen: huidig systeem

Eerste aanwervingen



3.100 euro voor
onbepaalde duur



5 kwartalen x 1.550 euro
4 kwartalen x 1.050 euro
4 kwartalen x 450 euro
(op te nemen binnen 20 kwartalen)



9 kwartalen x 1.050 euro
4 kwartalen x 450 euro
(op te nemen binnen 20 kwartalen)

DGV 4, 5 en 6 verdwenen op 01/01/24 - overgangsmaatregel indien in dienst voor 01/01/24

RSZ – Doelgroepverminderingen: wat ligt op tafel?

Eerste aanwervingen



Payrolling

Opbouw kostprijs interim

Coëfficiënt payroll x brutoloon = basistarief!

➡ Coëfficiënt afhankelijk van verschillende factoren

**De vermelde coëfficiënt
bevat volgende elementen:**

- Brutoloon van de uitzendkracht
- RSZ-bijdragen
- Vakantiebijdragen
- Eindejaarspremie
- Gewaarborgd loon klein verlet
- Arbeidsongevallenverzekering



Meestal niet inbegrepen:

- Dimonakost
- Administratiekost voor beperkte prestaties/week
- Feestdagen en ziekte aan contractcoëfficiënt

2. Tewerkstellingsvormen

Tewerkstellingsvormen



Heel wat
mogelijkheden

Breng noden in kaart

- » Met of zonder arbeidsovereenkomst
- » **Tijdelijk of vast?**
- » Veel of weinig ervaring?
- » Rechtstreeks?
- » Voltijds of deeltijds?

Met arbeidsovereenkomst

1. Tijdelijk

2. Vast

Liantis

- ✓ adviseert je welke optie voor jouw situatie de meest geschikte is
- ✓ heeft alles in huis om dit administratief in orde te brengen

Met arbeidsovereenkomst

1. Tijdelijk

2. Vast

Liantis

- ✓ adviseert je welke optie voor jouw situatie de meest geschikte is
- ✓ heeft alles in huis om dit administratief in orde te brengen

TIJDELIJKE TEWERKSTELLING

Wat zijn de mogelijkheden?

Zonder vast personeel

- Tewerkstelling van jobstudenten
- Sporadische tewerkstelling
- Flexijobbers
- Dagcontracten
- Alternatief voor proefperiode
- Éénmalige tewerkstelling

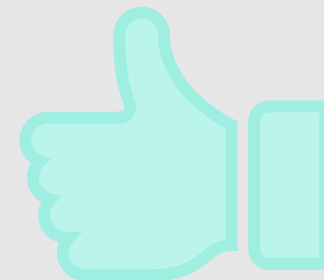
Met vast personeel

- Tewerkstelling van jobstudenten
- Flexijobbers
- Dagcontracten / weekcontracten
- Alternatief voor proefperiode
- DGV (2^{de} en 3^{de})
optimalisatie periode voor max. RSZ-korting
- IBO en interim
4 weken interim mogelijk voor opstart IBO



ALLE combinaties zijn mogelijk

TIJDELIJKE TEWERKSTELLING - Voordelen



- Grote flexibiliteit
- Kostprijscalculatie op maat van de klant en zijn behoeften
- Eerste drie dagen is proef
- Geen opzegtermijnen
- Piek- en dalperiodes
- Grootste afzetmarkt: 0-5 werknemers
- WPF en documenten moeten in orde zijn voor opstart
- Dimona / opmaak contract / uitbetaling wordt overgenomen van klant (ontzorgen van klant betreffende administratie)
- Persoon komt niet op payroll van klant, Liantis is werkgever

Met arbeidsovereenkomst

1. Tijdelijk

2. Vast

Liantis

- ✓ adviseert je welke optie voor jouw situatie de meest geschikte is
- ✓ heeft alles in huis om dit administratief in orde te brengen

VASTE TEWERKSTELLING

Contract bepaalde duur of bepaald werk

Werknemer

- ✓ Nadeel: tijdelijke betrekking
- ✓ Bescherming arbeidsrecht
- ✓ Opbouw sociale rechten

Werkgever

- ✓ Voordeel: tijdelijke betrekking
- ✓ Nadeel: opeenvolging
- ✓ Nadeel: beëindigingsregels
- ✓ Weinig flexibiliteit
 - gebonden aan afspraken arbeidsovereenkomst

VASTE TEWERKSTELLING

Contract onbepaalde duur

Werknemer

- ✓ Voordeel: vaste betrekking
- ✓ Bescherming arbeidsrecht
- ✓ Opbouw sociale rechten

Werkgever

- ✓ Voordeel: vaste betrekking
- ✓ Weinig flexibiliteit
→ gebonden aan afspraken
arbeidsovereenkomst

VASTE TEWERKSTELLING - Voordelen

- Duidelijke Kostprijscalculatie en adviezen op voorhand
- Intensieve begeleiding van onze KASW in opstartfase
- Strategische binding met je onderneming
- Maandelijkse loonbrief
- Vaste klantenadviseurs, gespecialiseerd in de sector
- Toegang My Liantis
- Toegang LIA
- Maandelijkse sector up date via onze nieuwsbrief
- ...



Specifieke statuten

Tewerkstellingsvormen

liantis



Specifieke statuten

Flexi-job

Studentenarbeid

Gelegenheidsmedewerker
Extra

Uitzendarbeid

Stagiaires en
alternerend leren

Wat?

Flexi-job



- Gelegenheidswerk
- Tijdelijke hulp
- Voordelig

Wijzigingen sinds 1/1/2024

Flexi-job

- Meer sectoren, met mogelijkheid om flexi-jobs uit te sluiten of toe te laten
- Strengere voorwaarden
- Minimum- en maximumloon
- Hogere werkgeversbijdrage
- Beperkte fiscale vrijstelling voor niet-gepensioneerden

Voor wie?

Flexi-job

- Voor werknemers en gepensioneerden
- Specifieke sectoren



Voorwaarden vervullen in:

Kwartaal T-3

Het derde kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van de flexi-job

Kwartaal T

Het kwartaal waarin de flexi-job uitgeoefend wordt

Kwartaal T-3

- Minstens 4/5 bij één of meerdere andere werkgevers
 - Wordt beoordeeld over het ganse kwartaal
 - Controle voorwaarde in dimona
- Voorwaarde van kwartaal T-3 geldt niet voor gepensioneerden
 - Gepensioneerden 65 jaar of ouder mogen meteen starten als voorwaarde kwartaal T in orde is
 - Gepensioneerden < 65 jaar mogen starten indien in pensioenkadaster in kwartaal T-2
- VT in T-4 en 4/5 in T-3? Flexi-job pas mogelijk vanaf T+2

Kwartaal T

- Niet minstens 4/5 met een andere arbeidsovereenkomst werken bij de werkgever van de flexi-job
→ Niet voorafgaandelijk of bijkomend werken met een andere arbeidsovereenkomst bij die werkgever (vanaf 1 januari 2024)
- Geen opzegtermijn presteren bij die werkgever of zich bevinden in een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding betaald door die werkgever
- Geen flexi-job als uitzendkracht als al een arbeidsovereenkomst bij de gebruiker
- Geen flexi-job in verbonden onderneming als al een minstens 4/5 arbeidsovereenkomst (vanaf 1 januari 2024)

Sociale bijdragen

Werknemer → bruto = netto

Werkgever → ~~bijdrage 25%~~

→ bijdrage 28%

(vanaf 1 januari 2024)

Belastingen

Werknemer → bruto = netto

Vanaf 1 januari 2026

- Gepensioneerden: onbeperkte fiscale vrijstelling
- Niet-gepensioneerden: fiscale vrijstelling enkel voor eerste 18.000 euro op jaarbasis
Boven 18.000 euro?
Belastbaar tegen progressief tarief

- Schriftelijke **raamovereenkomst** met verplichte vermeldingen
 - > Eenmalig - bepaalde/onbepaalde duur
- Mondelinge/schriftelijke arbeidsovereenkomst
 - > Voor elke tewerkstelling - bepaalde duur
- Dimona + bijhouden prestaties
 - > Voor elke tewerkstelling

Voor- en nadelen

Flexi-job



flexi-werknemer	flexi-werkgever
Bruto = netto	Beperkte werkgeversbijdrage: 28% brutoloon
Recht op vergoedingen < arbeidsovereenkomst	Flexiloon + werkgeversbijdrage + flexivakantiegeld = aftrekbare kost
Opbouw sociale rechten	
Geen limiet op uren flexwerk	
Limiet op fiscale vrijstelling voor niet gepensioneerden	Beperkt in sectoren + flexiloon beperkt
Maximumloon beperkt	Administratieve formaliteiten



Specifieke statuten

Flexi-job

Studentenarbeid

Gelegenheidsmedewerker
Extra

Uitzendarbeid

Stagiaires en
alternierend leren

Wat?

Studentenarbeid



- Aanwerven student
- Tijdelijke hulp
- Pakket van 650 uren/kalenderjaar
- Voordelig

Voor- en nadelen

Studentenarbeid



Voordelen



Nadelen

student	werkgever
Hoger nettoloon • solidariteitsbijdrage 2,71% brutoloon • geen BV - belastingvrije som tot bepaald plafond	Goedkoper solidariteitsbijdrage 5,43% brutoloon
Beperkte sociale rechten	Bijzondere beperkingen arbeidsrecht + beschermende bepalingen
Limiet 650 u./kalenderjaar	Limiet 650 u./kalenderjaar

Specifieke statuten

Flexi-job

Studentenarbeid

Gelegenheidsmedewerker
Extra

Uitzendarbeid

**Stagiaires en
alternerend leren**

Andere tewerkstellingsmogelijkheden

IBO: Individuele Beroepsopleiding

Een opleidingsmaatregel die het voor werkgevers aantrekkelijker maakt om een werkzoekende aan te werven

→ [Individuele beroepsopleiding \(IBO\) | VDAB](#)

OAo: Overeenkomst van Alternierende Opleiding

Alternierend leren in het secundair onderwijs, waarbij de leerling minstens 20 uur per week op de werkplek opgeleid wordt

→ school in de buurt

BIS: Vlaamse beroepsinlevingsstage

- ✓ Opleidingscontract – aanleren vaardigheden en competenties op werkvloer
- ✓ Werkzoekenden, werknemer, zelfstandige, student ...
- ✓ Betaalde stage: vergoeding per dag stage van minimaal helft GGMMI
- ✓ Schriftelijke arbeidsovereenkomst met opleidingsplan (VDAB)

Voor- en nadelen

Stagiaires en
alternerend leren

	stagiair/cursist	gebruiker
 Voordelen	Ervaring opdoen in het bedrijfsleven Ontvangt werk-/leervergoeding/premie	Goedkoper Aanspraak op doelgroepvermindering deeltijds leren en werken
 Nadelen	Mogelijks geen of beperkte opbouw sociale rechten	Volledige opleiding vereist Driepartijenovereenkomst

Andere Tewerkstellingsmogelijkheden

- **Omvorming** (EENMANSZAAK naar VENNOOTSCHAP)
- **Overzetting** Bij overname/verkoop

AANDACHTSPUNTEN

- Personeel tijdig in beeld brengen, want Technische bedrijfseenheid
→ Verlies van recht op RSZ/BV verminderingen!
- Overname van rechten personeel, afstemming van loonbeheer
→ COA32bis of niet?

3. Verpflichtungen

Verpflichtungen



RSZ

- » Identificationsnummer
- » Dimona
- » DmfA

Verplichtingen



Fiscus

- » (Drie)maandelijkse aangifte
- » Fiscale fiche 281.10
- » Individuele rekening

Verplichtingen



Andere

- » Dienst voor preventie en welzijn
- » Verzekering arbeidsongevallen
- » Vakantiekas

Verplichtingen



Sociale documenten

- » Arbeidsovereenkomst
- » Arbeidsreglement

Advies nodig?

Liantis

Informeert

Helpt

Begeleidt

bij het aanwerven of overzetten
van je (eerste) medewerker(s).

liantis

[Hulp in de zaak \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

LIANTIS

kosteloos tot moment opstart personeel

**Gratis e-book
via website**



**Ontdek vele antwoorden
en praktische tips**

[Download hier](#)

**Financieel
plaatje?**



Loonkostsimulatie
Bepalen effectieve loonkost
+ loonkostsamenstelling

liantis.be/contact

**Advies inwinnen
Opstarten**



**Afspraak
kantoor Liantis**

liantis.be/kantoren

LIANTIS

kosteloos tot moment opstart personeel

**Gratis e-book
via website**



**Ontdek vele antwoorden
en praktische tips**

[Download hier](#)

**Financieel
plaatje?**



Loonkostsimulatie
Bepalen effectieve loonkost
+ loonkostsamenstelling

liantis.be/contact

**Advies inwinnen
Opstarten**



**Afspraak
kantoor Liantis**

liantis.be/kantoren

LIANTIS

kosteloos tot moment opstart personeel

**Gratis e-book
via website**



**Ontdek vele antwoorden
en praktische tips**

[Download hier](#)

**Financieel
plaatje?**



Loonkostsimulatie
Bepalen effectieve loonkost
+ loonkostsamenstelling

liantis.be/contact

**Advies inwinnen
Opstarten**



**Afspraak
kantoor Liantis**

liantis.be/kantoren

Communicatie op maat



www.liantis.be



My Liantis



Nieuwsbrieven



Persoonlijke brieven
en e-mails



Sociale media



Webinars



(Digitale) infosessies



Opleidingen

Vragen?

Wat vond je van de sessie?



<https://form.typeform.com/to/VFufFwKZ>